



Ekin Muovi Oy

- **Perustettu:** 1985.
- **Toimitusjohtaja:** vuodesta 2013 lähtien Tatjaana Lappi.
- **Hallituksen puheenjohtaja, tuotekehitysjohtaja:** Erkki Lappi.
- **Yhdistyksen omistajat:** Erkki Lappi, Tatjaana Lappi sekä Tatjaanan poika Werner Lappi.
- **Henkilökunta:** 40.
- **Tuotantotilat varustoinen:** yli 10 000 m² Pieksämäen Virtasalmella.
- **Laajennukset:** 1988, 2001, 2007 sekä 2010.
- **Sisaryhtiö:** Rst-Lapit Oy
- **Toimitusjohtaja:** Petri Lappi
- **Hallituksen puheenjohtaja, tuotekehitysjohtaja:** Erkki Lappi

– Elämässä ei kannata liikaa juosta rahan perässä. Viimeisessä palttoossa ei ole taskuja.

rahalla. Vaikka yhteiskuntavastuulla, yrityksen arvoilla sekä työyhteisön arvostamisella, toteaa Lappi, jolla on katetta sanoilleen.

Paras perintö

Työnteon maalaistalosta maailmalle lähtenyt mies oppi jo lapsuudenkodissaan. Kun seitsemän pojan sekä yhden tyttären äiti sairastui, ottivat kouluiässä olleet lapset vastuun lehmien lypsämisestä illoin aamuin.

– Kotona opetettu työnteko on paras perintöni elämään.

Työntekeksen taitoa Lappi on tarvinnutkin elämänsä aikana. 63-vuotiaalla miehellä on takanaan työskarkaa jo 50 vuotta.

1980-luvulla Erkki Lappi toimi kansalaisopiston teknisenä opettajana sekä samaan aikaan yrittäjänä kone- ja urheiluliikkeessä.

Ekin Muovin ensimmäinen työntekijä palkattiin vuonna 1985. Yrityksen nimi syntyi vahingossa. Pitämillään kanoottikursseilla hän huomasi, miten hankalaa on saada yksityishenkilönä kursseille



Erkki Lappi tarkkailemassa tehtaan leikkaamossa henkilönostimen osan valmistusta.



Tietokoneohjattavan kuitujen automaattileikkauslinjalla Janne Kovanen ja Erkki Lappi.



Kolme sukupolvea Lapin perhettä laatuaan ensimmäisellä Suomessa valmistetulla komposiittisillalla.

Yrityksen voiton voi mitata muullakin kuin rahalla

Ekin Muovissa välitetään ihmisestä

Ekin Muovin Erkki Lappi myöntää, että yrityksen siirtäminen seuraavalle sukupolvelle ei suju ilman tuskaa: On kuin joutuisi päästämään kasvattamansa lapsen maailmalle.

TEKSTI: SOILI KAIVOSOJA
KUVAT: ERKKI LAPIN PERHEALBUMI

Yrittäjä **Erkki Lappi** teki yli kymmenen vuotta sitten MBI-loppututkinnon yhteydessä gradun oman yrityksensä tulevasta sukupolvenvaihdoksesta.

Taloustieteilijät kysyivät häneltä, miksei hän myisi yritystä ja antaisi tyttärelleen riippakiven sijasta rahat.

– Mihin Suomi menisi sellaisella kvartaalitaloudella? Työntekijämme ovat aloittaneet yrityksessämme nuorina poikina 25 vuotta sitten. Nyt heillä on perheet, joten kyse on noin 150 henkilön leivästä. Nautin enemmän siitä, että eläkkeelläkin vielä näen, että tehtaalla tehdään edelleen duunia.

Lappi on tehnyt monta asiaa toisin kuin yrittäjät yleensä. Hän ei ole herännyt aamuisin juoksemaan rahan perästä. Tärkeämpää ovat olleet elämänarvot sekä ihmisten hyvinvointi.

– Yrityksen pitäisi tuottaa aina taloudellisesti parasta mahdollista voittoa. Mutta se voidaan mitata muullakin kuin

Sukupolvenvaihdos

raaka-aineita. Niinpä Lappi päätti perustaa vuonna 1981 toiminimi Ekin Muovin, jonka puitteissa raaka-ainehankintakin onnistui helpommin.

– Kun yritys muutettiin ensin kommandiittiyhtiöksi ja myöhemmin osakeyhtiöksi, ei nimeä tullut vaihdettua. Nuoret saavat tulevaisuudessa päättää, haluavatko sen joskus muuttaa.

Myötä- ja vastatuulet

Lujitemuovin salat veivät nopeasti Erkki Lapin mennessään, ja Ekin Muovin teollinen toiminta aloitettiin pienessä vanhassa kyläseppän pajassa.

Ensimmäisiä tuotteita olivat ase- ja soitinkotelojen tukirakenteet sekä palopostien suojat.

– Werner sanoi, että minun mielestäni rakkaus on maailman tärkein asia.



Yhteinen tekeminen on Lapin perheessä tuttua. Heinäveden kesämökillä rakennetaan juhannuskokkoa isovanhempien ja tyttärenpojan voimin.



↑ Werner on päässyt papan harrikan kyytiin.

← Pike-mummin ja Eki-papan silmäterä on juuri seitsemän vuotta täyttänyt Werner.

→ Tatjaana ja Petri Lappi Alihankintamessuilla Tampereella.

Yritys kasvoi perheyrietykseksi viimeistään pari vuotta myöhemmin, kun Erkki Lapin vaimo, **Pirkko Lappi**, tuli mukaan toimintaan.

80-luvun loppu oli kasvun aikaa. Vie-reiselle tontille rakennettiin isompi teol-lisuushalli, jonne tarvittiin myös lisää henkilökuntaa.

90-luvun lamasta selvittiin, kuten tuu-livoimaloita rakentaneen WinWindin konkurssistakin. Miltei sata miestävuot-ta työllistäneen yrityksen konkurssista jäi saamatta 1,2 miljoonaa euroa.

– Se oli aika kova isku, sillä olimme juuri tehneet isot laajennukset.

Nykyisin Ekin Muovi sekä sisaryhtiö Rst-Lapit Oy tarjoavat asiakkailleen yksi-löllistä kokonaispalvelua suunnittelusta toteutukseen. Ekin Muovin asiakkaina ovat muun muassa Puolustusvoimat, Neste, VR ja Patria. Metallipuoli tekee yhteistyötä elintarviketeollisuudessa muun muassa Valion, Atrian sekä Saari-osen kanssa.

Yhteistä hyvää

Erkki Lapille on ollut kunnia-asia pitää hyvää huolta työntekijöistään.



Työympäristö ja työolosuhteet ovat ajanmukaiset ja yhteisöllisyyttä painote-taan erityisen tarkasti.

– On tärkeää, että työntekijät viihtyvät ja tasapaino ympäristössä sekä toiminta-alueella on kunnossa. Yritämme kaikilla saroilla luoda positiivista henkeä. Yhteis-kunnassa annetaan liian usein arvoa vain rahalle ja pääomalle.

Työyhteisöllä on kollektiivinen vastuu töiden sujumisesta. Työtiimeissä ei ole nimettyjä vastuuhenkilöitä tai työnjohta-jia. Kerran kuussa pidettävä henkilöstö-kokous lisää yhteenkuuluvaisuuden tun-netta.

Jo 20 vuoden ajan yrityksessä on ollut tapana halata kaikki työntekijät joul- ja kesälomille. Joulun alla lauletaan yhdes-sä joululauluja kahvin kera ja annetaan samalla joululahjat.

Yhteistä hyvää jaetaan perinteisellä loppiaiskonsertilla, jonka Ekin Muovi tarjoaa seutukunnalle. Yleisölle ilmaises-sa konsertissa kerätään vapaaehtoinen kolehti, viime vuonna vähävaraisten lap-siperheiden hyväksi.

– Haluamme tuntea omalla alueellam-me myös yhteiskuntavastuuta. Hyvän konsertin ohella saa kokea antamisen iloa lähimmäisten hyväksi.

Vastuun siirto

Pirkko ja Erkki Lapin tytär, **Tatjaana Lappi**, tuli yrityksen toimintaan mukaan opiskeluidensa jälkeen 90-luvun alku-puolella.

– Suunnilleen samoihin aikoihin mu-kaan tuli myös vävy, **Petri Lappi**, joka on paneutunut metallipuolen vetämiseen. Meille Pirkon kanssa on tärkeää, että nuoret jatkavat toimintaa. Toivottavasti tulevaisuudessa nähdään Ekin Muovin ohjaimissa vielä kolmaskin sukupolvi.

Sekä Tatjaanalle että Petrilte on ehtinyt kertyä työstä jo rutiniä. Matkan varrella suoritettut koulutukset ovat vahvistaneet yrittämiseen ja eteenpäin menemiseen.

Erkki Lappi myöntää, että vastuun ja-kaminen ei ole aivan mutkatonta.

– Jos tämä olisikin joku kauppa tai kioski, voisi antaa avaimet ja pyytää myymään huomisesta eteenpäin. Asiak-kaiden tuotteiden kehittäminen ja yksi-löllinen suunnittelu on ollut kuitenkin aina omilla harteilla.

– Teknisen puolen ja suunnittelun siir-täminen onkin tässä vaikein juttu. Aidan sisällä on kuitenkin kaksi yritystä, jotka tuottavat kaikille asiakkaille oman nä-köisiä tuotteita. Sortimenttia on paljon.

Lappi uskoo, että osaaminen silläkin alueella siirtyy vähitellen nuoremmille.

– On paljon asioita, joihin en enää ol-lenkaan ole puuttunut sen jälkeen, kun teimme vahdinvaihdon 1,5 vuotta sitten.

Luopumisen tuska on silti havaittavissa. – Vähän kuin omaa lasta olisi kasvatta-nut ja sitten lähtee pois. Tosin nuorilla on



– Myös yrittäjällä pitää olla vapaa-aikaa, muistuttaa Erkki Lappi. Työn alla kelohonkatuoli tyttärenpojalle.



Isä ja tytär invamopoille kehitettyjä talleja tarkastamassa. Tuote on Ekin Muovin uusimpia innovaatioita.

asiat hyvin hallin-nassa, en minä hei-dän tekemisiinsä halua enää puuttua. Mutta ei se täysin tuskatonta ole, Lap-pi myöntää.

Edessä kasvun aika

Erkki Lappi näkee yrityksen vahvuuksi-na sen, että he ovat myyneet asiakkail-leen kokonaisuutta, ei ainoastaan lujite-tai metallipuolen yksittäistä tuotetta.

– Jos asiakas tarvitsee jonkun laitteen, olemme kehittämässä sitä asiakkaan toi-veiden mukaan.

– Tuotekehitys ja ideointi lähtevät aina tuotteen parantamisnäkökulmasta. Asiakkaiden ei ole tarvinnut toimittaa meille selkeitä tai täysin valmiita kuvia, vaan olemme uskaltaneet ottaa heidän haasteensa vastaan. Pienemmän yrityk-sen valttina on myös joustavuus toimi-tusajoissa.

Tällä hetkellä yrityksen liikevaihto on kolmen miljoonan luokkaa, mutta Lappi ei näe kasvua mahdottomana.

– Panostamme tällä hetkellä omiin tuotteisiin. Uusia ideoita on kehityksen alla. Kun lamasta selvitään, en näe ih-meenä, että viiden vuoden kuluttua yri-tys työllistäisi yli sata henkeä ja liikevaihto olisi kivunnut 10 miljoonaan.

Tuleva pääjohtaja

Kun Ekin Muovi vietti näyttävästi 25-vuotisjuhliaan vuonna 2010, oli Tatjaana ja Petri Lapin poika Wer-neri 2,5-vuotias.

– Pojalla oli puku päällä ja ruset-ti kaulassa. Nostimme hänet jakka-ralle seisomaan ja ajattelimme, että jospa hän jaksaisi kätellä jonkin verran paikalle saapuneita vieraita. Poika käteli kaikki 320 juhla-vierasta, kertoo lapsenlapsestaan onnellinen isoisä.

– Lopullisesti sukupolvenvaihi-doksen onnistumisen näkee vasta 10 vuoden kuluttua, mutta uskon vahvasti, että nuoret menestyvät. Heillä on vahva kokemus sekä ha-lu säilyttää perinteitä, Erkki Lappi toteaa.

Papan poika

Kun puhe siirtyy perheeseen ja erityises-ti tyttären 7-vuotiaaseen Werner-poi-kaan, pehmenee liikemiehen ääni monta astetta.

– Kävelimme keväällä metsässä Wer-ne-rin kanssa ja ryhdyin kiirehtimään kotiin formuloita katsomaan. Werner kysyi, että onko se formulaa katsominen nyt niin tärkeää. Totesin, ettei ole ja jatkoim-me metsäretkeä.

Päätös kannatti. Werner kysyi, mikä papan mielestä on maailman tärkein asia.

Pojalle ei riittänyt papan vastaus terve-ydestä ja koulunkäynnin tärkeydestä. – Werner sanoi, että tarkoitti kysymyk-sen vähän laajemmaksi. Yritin tarjota seuraavaksi vastaukseksi maailman rau-haa, mutta sekään ei hänelle riittänyt. Werner sanoi, että minun mielestäni rakkaus on maailman tärkein asia.

Se on paljon sanottu pieneltä mieheltä ja Ekin Muovin mahdolliselta tulevalta pääjohtajalta. □