

Ekin Muovilla uskotaan talouden piristymiseen



Ekin Muovin toimitusjohtaja Tatjaana Lappi (vas.) iloitsee, kun on saanut Merja Taavitsaisen toimistolle avukseen.

TEKSTI JA KUVA: IRA HONKONEN

EKIN MUOVILLA uskotaan talouden piristymiseen

LUJITEMUOVISTA PYSTYY tekemään miltei mitä vain. Ekin Muovin toimitusjohtaja Tatjaana Lappi toivoo, että yrityksen uusin tuote, komposiittisilta aukaisee uusia ovia.

VIRTASALMELAINEN EKIN Muovi aloitti toimintansa vuonna 1981. Aluksi sen tehtävä oli hankkia raaka-aineita yrityksen perustajan Erkki Lapin vetämillä kanoottikursseille. Teollinen toiminta alkoi 1985 ase- ja soitinkoteloiden tukirakenteiden valmistuksella ja samana vuonna yritykseen otettiin ensimmäinen työntekijä.

NYT EKIN Muovi työllistää 34 henkilöä ja omia tuotantotiloja on yli 5000 neliötä. Hallsissa valmistuu tällä hetkellä enimmäkseen erilaisia lujitemuovielementtejä kulkuneuvoihin.

TATJAANA LAPPI hyppäsi mukaan perheytykseen vuonna 1995, jolloin hän aloitti metallityöntekijänä samaan yritysryppäeseen tiiviisti kuuluvassa RST-Lapissa, kunnes hän 90-luvun lopulla otti konttorin työt haltuunsa.

TYKKÄSIN OLLA metallipuolella töissä, vaikkon koskaan oppinutkaan hitsaamaan. Muovipuolella en ole ollut laminointitöissä, vaan vaihdoin äitini Pirkon kanssa hommia niin, että hän pääsi konttorista tuotannon puolelle, Tatjaana Lappi kertoo.

WINWIND TOI TAPPIOITA

EKIN MUOVI joutui kirjaimellisesti taistelemaan tuulimyllyjä vastaan tuulivoimalayhtiö WinWinD:n konkurssin myötä. Virtasalmella valmistettiin voimaloita vuodesta 2005 lähtien. Vuoteen 2010 meni hyvin, mutta sitten yhtiön maksut alkoivat takkuilla uuden ulkomaalaisuuden myötä.

EKIN MUOVILLE tuli WinWinD:n töistä takkiin 1,2 miljoonaa euroa. Kun niiden jäivät menivät poisloihin viime vuonna, meni myös meidän tulos tosi reippaasti tappiolle. Onneksi yrityksemme toiminta on kuitenkin terveellä pohjalla ja olemme jo nyt hyvin voitolla. tämän vuoden osalta, Tatjaana Lappi toteaa.

WINWIND:N AIHEUTTAMAT ongelmat kuitenkin kertautuivat alihankkijoille. Ekin Muovilla alkoivat 2010 lomautuksen ja ytkierre.

PUOLENTOISTA VUODEN aikana meiltä irtisanoutui lomautuksien vuoksi yhden koulutusryhmän verran ihmisiä, alun toistakymmentä siis. Tänä vuonna olemme kuitenkin jo saaneet kaikki lomautetut takaisin töihin ja tulevaisuus näyttää valoisalta.

HYVINVOINTI KASVUA TÄRKEÄMPÄÄ

TATJAANA LAPPI tehtiin toimitusjohtaja vuonna 2013, mutta se ei ole hänen mukaansa muuttanut työnkuvaa paljonkaan.

MEILLÄ ON perhe aina yhdessä päättänyt ja myös hoitanut kaikkia asioita. Yritys on kuin iso pirtin pöytä, jossa jokaisella on omat paikat. Pöytä ei ole hävinnyt minnekään, paikkoja vain sen ympärillä on hieman muutettu.

MYÖS YRITYKSEN arvomaailmasta heijastuu tiiviin perheytyksen henki.

YHDESSÄ PÄÄSTÄÄN eteenpäin. Yrityksen tavoite on tarjota työntekijöille työtä ja siten hyvinvointia myös heidän perheilleen. Se on tärkeämpää kuin jatkuva kasvu. Meillä on visioita enemmän omien tuotteiden kuin rahallisen kasvun osalta.

VIIME SYKSYNÄ lanseerattuun Suomen ensimmäiseen komposiittisiltaan on asetettu paljon toiveita.

LUJITEMUOVISTA VOI tehdä vaikka mitä, se on todella kestävä materiaali. Siltä on meidän oman kehitystyön tulosta ja se voisi olla tuote, jolla voisimme päästä vientimarkkinoillekin, Tatjaana Lappi tuumii.

ALVIN MAKSUUN AIKAA

TYÖVOIMAN SAANTI on haasteellista, sillä lujitemuovien käsittelyyn ei valmista mikään koulu. Koulutusyhteistyötä on tehty Esedun kanssa ja lisäksi yrityksemme on pidetty työvoimapoliittisia koulutuksia.

TATJAANA LAPIN mukaan uuden työntekijän palkkaus ei kuitenkaan ole mikään yksinkertainen asia.

PÄTEVÄN TYÖVOIMAN löytäminen ei ole helppoa ja kun alalle sopimattoman työntekijän työsuhteen päättäminen on tehty liittojen ja lakien määräyksillä vaikeaksi, on uuden työntekijän palkkaus tehtävä todella harkiten. Monesti voi käydä niin, ettei ihmistä uskalleta ottaa töihin, jos hän ei sovellukaan hommaan.

ASIA, JONKA Tatjaana Lappi haluaisi yritystaloudessa muuttaa, on alvin maksuaikataulu.

TEOLLISUUSALALLA, JOSSA laskutuksessa on suuret 30 - 60 päivän maksuajat, alvin maksaminen kuukausittain aiheuttaa ongelmia. Pahimmassa tapauksessa isosta tilauksesta on maksettava kymppitonni arvonlisävero kuukautta ennen kuin olet saanut asiakkaalta euroakaan tilille. Haastavassa taloustilanteessa on oikeasti mietittävä miten saa rahat riittämään, kun sitä ennen on jo pitänyt maksaa työntekijöiden palkat ja raaka-aineet. Eikö olisi järkevämpää, että alvit maksettaisiin laskun eräpäivän jälkeen kuun lopussa? Se poistaisi varmasti stressiä monelta yrittäjältä.

PIRISTYMISTÄ NÄKYVISSÄ

LUJITEMUOVIALA ON riippuvainen alihankinnoista. Lama näkyy vaihtelevasti tilauksissa asiakkaiden taloudellisia tilanteita muokailleen.

NYT ON näkyvissä pieniä piristymisen merkkejä tilauksikannassa, joten todennäköisesti ulkomaan vienti on alkanut vetää. Viime syksyyn verrattuna tämä syksy on ollut paljon parempi. Suhdanne on vähintäänkin tasaantunut.

MELKOISEN MYLLYTYKSEN oman yrityksen taloudenhoiton kanssa käynyt Tatjaana Lappi tuntee suurta sympatiaa kaikkia laman puraisemia yrittäjiä kohtaan.

TOSI ISO voimahali kaikille yrittäjille, jotka ovat ahdingossa. Tsemppiä ja jaksamista - ja ennen kaikkea uskoa tulevaan!