

Panostamme omistajan- ja sukupolvenvaihdoksiin

Aika on kypsä sukupolvenvaihdokselle

Yrittäjä Erkki Lappi toivoo sitoutuneita ja kokeneita työelämän asiantuntijoita tai yritysten edustajia muutosten tueksi Etelä-Savossa

Talouudentekijät, Pieksämäki
Tero Eloranta
teksti ja kuva

Virtasalmelainen muovi- ja metallialan yrittäjä Erkki Lappi on päättänyt toteuttaa yrityksissään sukupolvenvaihdoksen vielä tänä vuonna. Alun perin suunnitelmassa oli, että tytär Tatjaana Lappi sekä hänen puolisonsa Petri Lappi olisivat ottaneet yritykset hoitoonsa jo 2000-luvun puolivälin jälkeen. Aika ei tuolloin ollut vielä kypsä.

– Yrityksessä oli käynnistymässä voimakas tuotannon laajennus ja samaan aikaan tyttäreni Tatjaana perusti perhettä ja odotti Wernerä. Katsoin silloin, että sukupolvenvaihdosta on syytä lykätä vielä joillakin vuosilla, kertoo Erkki Lappi.

Nyt muutos on mahdollinen. Erkki Lappi on investoinut viimeisen neljän vuoden aikana yrityksensä noin kuusi miljoonaa euroa, Werneristä on kasvanut 4,5-vuotias pikumies ja mikä tärkeintä, Tatjaana ja Petri ovat lopettelemassa omia toimitusjohtajan koulutuksiaan.

– Sukupolvenvaihdos lujitemuovi- ja konepaja-alalla ei ole helppo prosessi. Ei voi vain sanoa, että tulee ja ryhdy huomenna hommaa pyörittämään. Tarvitaan vahvaa ja vuosien aikana hankittua käytännön osaamista. Myös asiakkaille pitää tehdä yrityksen uudet vetäjät tutuksi. Meillä jatkajat ovat olleet yli 15 vuotta yritysten palveluksessa ja tuntevat suurilta osin asiakkaat.

Tänä vuonna Erkki Lappi siirtyy yritystensä hallitusten puheenjohtajaksi, ottaen vetovastuun tuotekehityksestä. Tatjaana Lapista tulee Elkin Muovi Oy:n toimitusjohtaja sekä Petri Lapista RST-Lapit Oy:n toimitusjohtaja.



Tuulivoimaloiden kysyntä on kasvussa, joten Erkki Lapin yrityksetkin ovat valmiita aloittamaan voimaloiden suoja-kuorien toimitukset, pian seuraavan sukupolven komennossa.

Muiden kokemus avuksi muutoksessa

Erkki Lappi on puntaroinut yrityksen sukupolvenvaihdosta varmasti tarkemmin kuin moni muu vastaavassa tilanteessa oleva yrittäjä. Vuonna 2003 valmistunut yrittäjän MBA-tutkinnon loppu työ käsitteli nimittäin sukupolvenvaihdosta perheyrietyksessä omistajien ja sidosryhmien näkökulmasta.

– Tärkeää on se, miten sukupolvenvaihdos toteutetaan. Yrittäjän on hyvä käyttää apunaan talou-

den, verotuksen sekä lakiasioiden asiantuntijoita, jotta välttyään molemmiin puolin ikäviltä yllätyksiltä. Myös henkilöstö tulee sitouttaa muutokseen, sanoo Lappi.

Lopputyön tulosten ja omien kokemustensa valossa hän uskoo, että monelle sukupolvenvaihdosta suunnittelevalle yrittäjälle olisi hyötyä yrittäjäkollegan kokemuk- sista.

– Valmistu sapluunaa vaihdokseen ei ole. Kokemusten jakaminen jo aiemmin vaihdoksen tehneiden kanssa voi olla todella arvokasta.

Erkki Lappi toivookin, että Etelä-Savon syntyisi eräänlainen kokeneiden yrittäjien verkosto, jonka puoleen niin yrityksensä kehittämisen parissa kamppaileva yrittäjä, sukupolvenvaihdosta suunnitteleva kuin uusien haasteiden parissa ponnisteleva nuori yrittäjä voisi kääntyä.

Yritys kasvamassa uuteen vauhtiin

Perheyrietyksessä on Erkki Lapin mielestä sopiva hetki kapulan vaihdolle silloin, kun yrittäjä

on onnistunut kehittämään yrityksensä toiminnan sellaiseksi, että yritys ei enää ole riippuvainen hänen työpanoksestaan. Lappi itse on rakentanut jo vuosia omien yritystensä toimintaa siihen suuntaan, että voi jättäytyä jatkossa enemmän taka-alalle.

– Oma vahvuuteni on ollut aina uusien tuotteiden kehittämisessä, joten tulevaisuutta ajatellen juuri tätä on vahvistettu luomalla oma suunnitteluosasto. Uskon, että seuraavan sukupolven on hyvä lähteä tarvittaessa tulevaan kasvuvuumiin.

Tällä hetkellä Lapin yritykset työllistävät noin 50 työntekijää, mutta vuoden tai parin sisällä työntekijöitä voi olla jopa yli sata.

– Mikäli tuulivoimaloiden rakentaminen käynnistyy suunnitellusti ja uudet tuotteet lähtevät tuotantoon, työntekijämäärä voi hyvinkin tuplaantua. Onneksi meillä on hyvät toimitilat, joten ainakaan niistä tuotannon laajentaminen ei jää kiinni, Erkki Lappi toteaa.